



Boerenwijsheden Voorbeeld
Lumina Spark Profielschets
Een inspirerend en praktisch instrument voor persoonlijke
ontwikkeling

"When awareness 'happens', the field shifts, and the forces shaping a situation can move from re-creating the past to manifesting or realizing an emerging future." Presense; Senge, Scharmer, Jaworski and Flowers.

Spark profielschets - Inhoudsopgave

Spark profielschets - Inhoudsopgave	2
Welkom	3
Spark vanuit de kern	4
Je werkelijke kleurenvolgorde	7
Je kleurrijke mandala	8
Je kwaliteiten en mogelijke beperkingen	9
Staafdiagram van je kleuren en aspecten	10
Jouw persoonlijke volgorde van de acht aspecten	11
Je communicatievoorkeuren	12
Je 24 eigenschappen onder de loep	14
Mandala met eigenschappen	15
Werken met je tegenpool	16
Drie perspectieven: wie ben jij?	17
Je instinctieve eigenschappen	18
Je dagelijkse eigenschappen	19
Je overbelaste eigenschappen	20
Je 24 eigenschappen onder de loep	21
GROEI - Samen resultaten neerzetten	22



Welkom



Beste bezitter van Boerenwijsheden,

Voor je ligt de Lumina Full Spark profielschets, een unieke beschrijving van je persoonlijkheidsvoorkeuren, die bij De Librije als input heeft gediend voor het starten van een betekenisvolle dialoog Jonnie, Thérèse en de witte en zwarte brigades.

Wat Lumina Spark uniek maakt is de onderliggende overtuiging "Don't force the choice". Individuen kunnen scoren op beide polen van gemeten gedrag (bijvoorbeeld introvert én extravert).

Hiermee leg je de innerlijke diversiteit van een persoonlijkheid bloot en is het instrument aansprekend voor diegenen die in wisselende situaties ander gedrag tonen. We meten gedrag nl. instinctief (je natuurlijke zelf), dagelijks (je effectieve zelf) en overbelast (jij onder druk).

Mocht je meer willen weten over Lumina Spark en hoe dit instrument kan worden ingezet binnen je eigen bedrijf om teams succesvoller te laten presteren, neem dan contact op met info@boerenwijsheden.com of kijk op de website boerenwijsheden.com.

"Wat je weet van jezelf kun je veranderen, wat je niet weet kun je niet veranderen!"

Hartelijke groet,

Boerenwijsheden &

Lumina Learning Netherlands

Spark vanuit de kern

Boerenwijsheden , je bent iemand die van nature erg voorzichtig en behoedzaam is. Je hebt grote moeite met leiders die veranderingen doorvoeren als doel op zich, omdat jij je heel erg bewust bent van de kosten die hieraan verbonden zijn. Je zult dan ook zelden of nooit worden meegesleept door de laatste mode of trend; daar ben je veel te nuchter voor.

Een gezonde kritische blik en een zekere voorzichtigheid horen voor jou bij het opstellen en doorvoeren van een plan. Mensen moeten wel met hele sterke argumenten komen wil jij openstaan voor verandering. Je hebt soms het gevoel dat je de enige op de hele wereld bent die een idee objectief en op zichzelf kan beoordelen.



Spark vanuit de kern

Je houdt je het liefst bij methodes waarvan eerder al is gebleken dat ze effectief zijn. Grootse en ambitieuze ideeën mogen dan misschien wel spannend en sexy zijn, maar jij probeert anderen er toch op te wijzen dat als je elke vorm van voorzichtigheid overboord gooit, het vaak slecht afloopt.

Enthousiasme vind je zeker belangrijk, maar er is meer voor nodig om jou over de streep te trekken. De weg naar de hel is immers geplaveid met goede voornemens. Sommigen vinden je cynisch of pessimistisch, maar dit zijn woorden waar jij weinig mee kunt en die meer zeggen over het idealisme van anderen. Jij vindt eerder dat je een praktische instelling hebt. Als verandering al wenselijk is, zou die volgens jou stap voor stap moeten worden doorgevoerd, zodat alles en iedereen daar omheen de tijd heeft om zich aan te passen. Deze overtuiging levert je soms kritiek op van mensen die zeggen dat je "blijft hangen in het verleden", maar jij doet liever nu voorzichtig dan dat je straks op de blaren moet zitten.

Boerenwijsheden, je bent uiterst praktisch ingesteld en doet niets liever dan uitzoeken hoe iets precies werkt. Mensen zien jou als iemand met een zeer realistische en gedegen aanpak. Ze komen naar je toe voor nuchter advies omdat ze weten dat je niks ophebt met 'vage managementpraatjes'.

Wanneer iemand met een oplossing komt voor een ingewikkeld probleem, zie jij heel snel de zwakke schakels van dat plan, met name als het gaat om de praktische uitvoering. Je doorziet feilloos hoe en op welke punten iets mis kan lopen. Tegen de tijd dat jij het groene licht geeft, kan iedereen ervan uitgaan dat het plan staat als een huis!

Je hebt er misschien moeite mee om je inzichten op een goede manier over te brengen. Dit betekent dat je vaak liever gewoon een taak aanpakt dan dat je het voorlegt aan de groep.

Ondanks je voorkeur voor concrete en tastbare zaken ben je ook in staat om met anderen te sparren op een abstract en conceptueel niveau. Je weet dat 'het grotere geheel' belangrijk is en onderkent de waarde van grootse ideeën voor de lange termijn. Tenminste, zo lang die ideeën enige kans van slagen hebben! Wanneer jij zowel die brede horizon als harde feitelijke gegevens loslaat op een project, heb jij het zeldzame talent om zelfs de meest complexe plannen te doorgronden en effectief ten uitvoer te (laten) brengen.

Spark vanuit de kern

Communicatie

Je gaat graag in op alle aspecten van een project en je hebt een scherp oog voor detail. Tegelijkertijd ben je ook iemand die zijn/haar verbeeldingskracht de vrije loop kan laten gaan.

Je let er altijd goed op dat alle agendapunten aan de orde komen.

Je communiceert het liefst schriftelijk, omdat je voor jouw gevoel op die manier misverstanden uit de weg gaat.

Leiderschap & Samenwerking

Boerenwijsheden , je houdt er een redelijk afstandelijke leiderschapsstijl op na. Gewoonlijk geef je mensen van dag tot dag niet al te veel opdrachten mee, maar houd je je liever wat afzijdig. Dit geeft je de kans om goed na te denken voordat je wat zegt zodat je woorden maximale impact hebben. Je werkt het beste met een klein en toegewijd team van mensen wier sterke en zwakke punten je goed kent. Deze mensen weten dat ze op je weldoordachte input kunnen rekenen en dat je hun bovendien heel zelfstandig hun werk laat doen.

Je werkelijke kleurenvolgorde



Je meest gebruikte kleur is Zorgvuldig Blauw. Je Blauwe energie is voor je omgeving ook merkbaar in de manier waarop je je beslissingen neemt. Pas na een grondige overweging kom je tot een besluit, zeker als dit een onomkeerbare verandering met zich meebrengt. Dit is ook typerend voor iemand die waarde hecht aan tradities.



Je tweede kleur is Faciliterend Groen. Als je er je best voor doet weet je doorgaans feilloos de angel te halen uit conflictsituaties. Dit is een uiting van je Groene energie. Dankzij deze eigenschap draag je bij aan een harmonieuze groepssfeer en goede onderlinge verstandhouding.

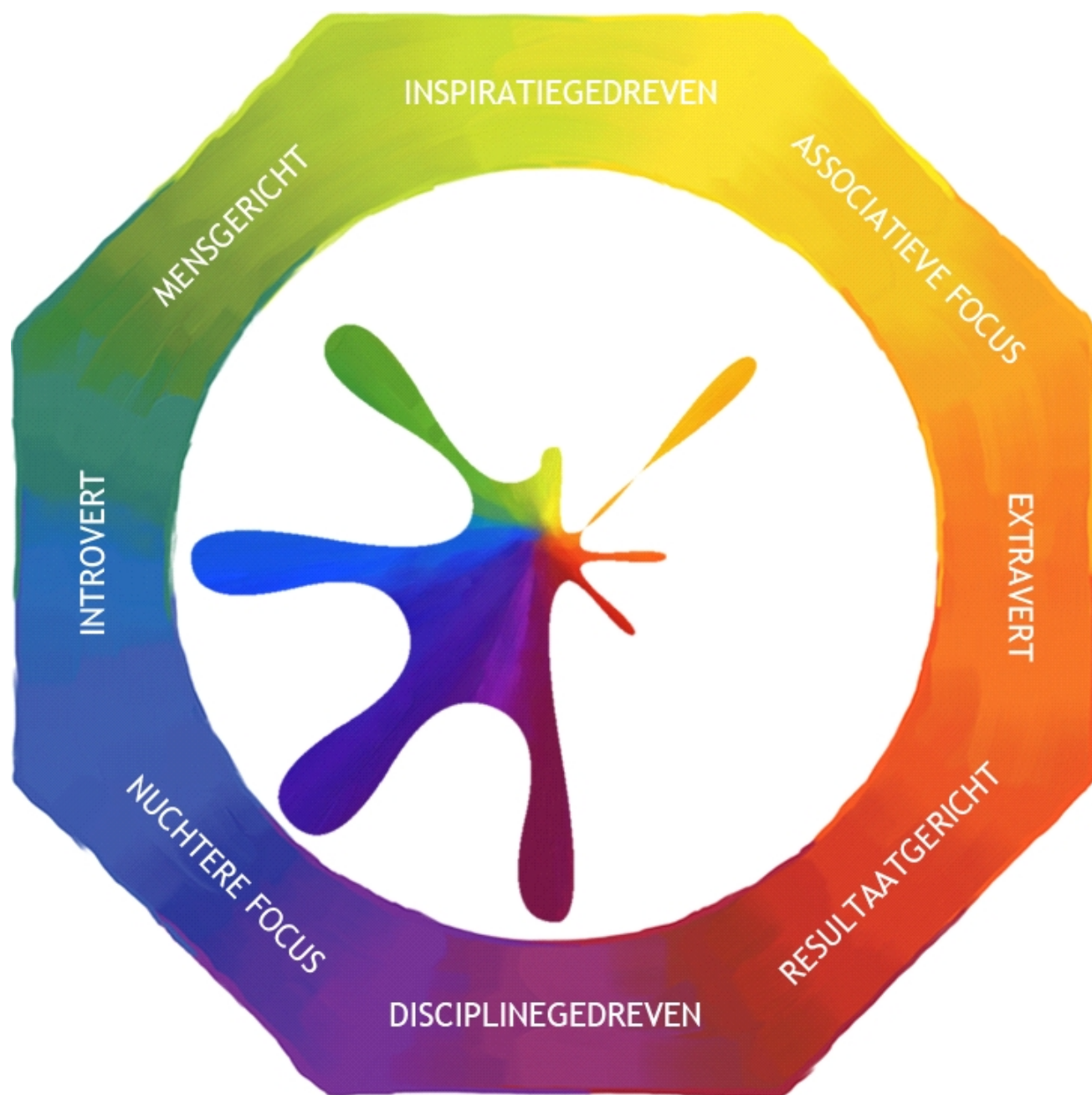


Je derde kleur is Toonaangevend Rood. Je werkt vol toewijding aan je doelstellingen en dit is een voorbeeld van je Rode energie. Deze eigenschap geeft je een enorme dosis motivatie en helpt je om bergen te verzetten. Ze kan echter ook uitmonden in een soort 'tunnelvisie' waardoor je geen oog meer hebt voor belangrijke aspecten in de periferie van je doelstellingen.



Je minst gebruikte kleur is Inspirerend Geel, maar dat betekent niet dat je deze eigenschappen nooit gebruikt. Je gaat graag het gesprek aan over abstracte theorieën en concepten. Dit is een voorbeeld van je Gele energie. Denk terug aan een situatie waarin je je meer richtte op het grotere geheel dan op de feitelijke details.

Boerenwijsheden Voorbeeld - Jouw kleurrijke mandala



Je kwaliteiten en mogelijke beperkingen

Boerenwijsheden , dit zijn je sterke punten:

- Je houdt je emoties goed in bedwang. Het komt weleens voor dat een kwestie je bijzonder na aan het hart ligt, maar je weet dat je je gevoelens niet op elk willekeurig moment kunt uiten en dat je beter kunt wachten op een geschikter moment om dat te doen.
- Je weegt het effect van je woorden eerst zorgvuldig af en houdt rekening met alles wat er is gezegd en ondernomen voordat je je eigen ideeën op tafel legt. Dit houdt in dat je al vrij goed kunt inschatten hoe de groep zal reageren voordat je je uitspreekt.
- Je denkt eerst goed na voordat je tot actie overgaat en je probeert het nemen van overhaaste beslissingen dus ook te vermijden. Mensen kunnen erop vertrouwen dat jij de behoedzame stem in de groep bent en dat je ervoor zorgt dat er gestaag kan worden doorgewerkt.

Waar liggen je mogelijke beperkingen?

- Als je eenmaal het weloverwogen besluit hebt genomen om een taak op je te nemen en je je hiertoe hebt vastgelegd, kun je soms gefixeerd raken op je tijdsplanning. Dit kan leiden tot onrealistische eisen ten opzichte van jezelf en van mensen met wie je samenwerkt.
- Je staat onwillig tegenover veranderingen. Goede ideeën belanden daarom regelmatig bij je in de prullenbak puur en alleen vanwege de veranderingen die ze teweeg zouden brengen in vertrouwde procedures en systemen.

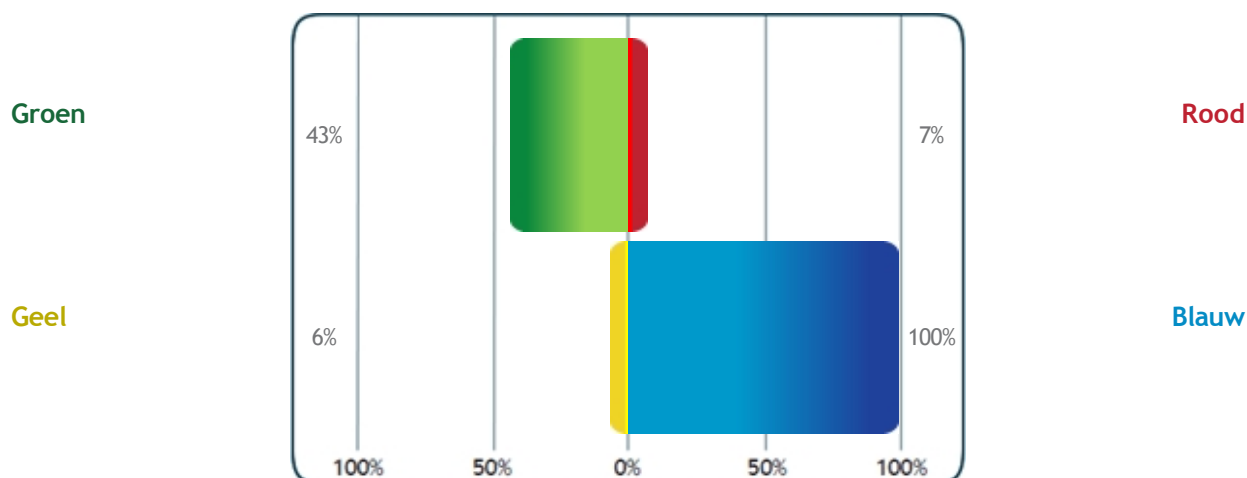
Hoe zou je je ontwikkelpunten kunnen aanpakken?

- Als je oorspronkelijke plan van aanpak je geen ruimte biedt om om te gaan met onverwachte problemen en de druk die daarmee gepaard gaat, probeer dan een andere manier te vinden om je doelen te bereiken. Als die doelstellingen niet realistisch blijken, accepteer dat dan en stel doelen die je wel kunt realiseren.
- Als beleid of bureaucratie jouw doelen in de weg staan, werk er dan omheen. Soms is het belangrijker om de klus te klaren dan dat je alle regeltjes in acht neemt.

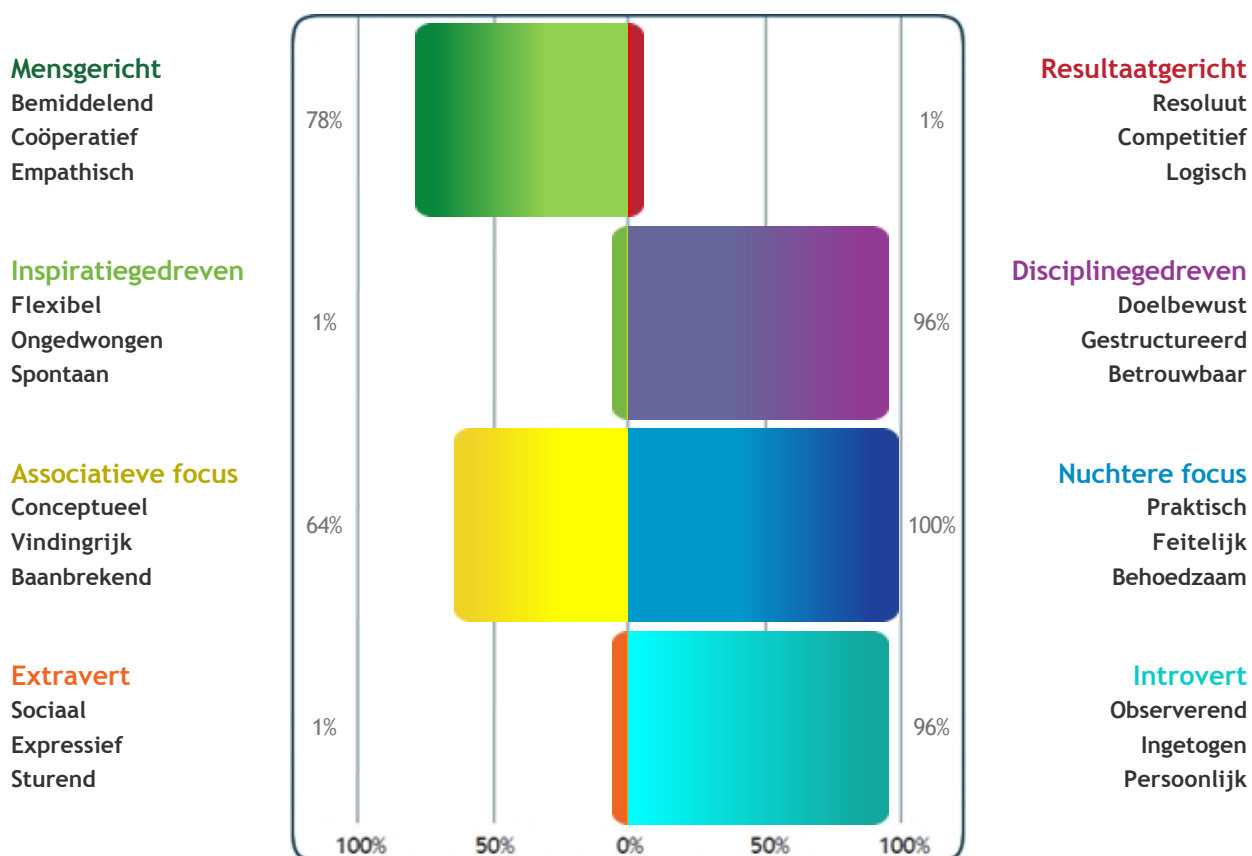
Staafdiagram van je kleuren en aspecten

Hoe gebruik jij de vier kleuren?

De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.



Hoe gebruik jij de acht kleurgerelateerde aspecten?



Jouw persoonlijke volgorde van de acht aspecten

1. **Nuchtere focus** - Je houdt het hoofd koel en laat je niet snel van je stuk brengen. Je denkt eerst goed na over de gevolgen voordat je tot actie overgaat.
2. **Introvert** - Soms trek je je terug om je gedachten te bepalen. Zo krijg je ook een goed beeld van waar je zelf staat.
3. **Disciplinegedreven** - Als je je eenmaal hebt vastgelegd op een project, werk je je plan tot in de puntjes uit zodat alles stap voor stap kan worden afgewerkt.
4. **Mensgericht** - Je hebt waardering voor de mensen om je heen. Je vindt het belangrijk om relaties goed te houden en daarom ben je ook bereid om te zoeken naar compromissen.
5. **Associatieve focus** - Je hebt er af en toe moeite mee om manieren te bedenken om veranderingen door te voeren, zeker wanneer deze grootschalige consequenties hebben.
6. **Resultaatgericht** - Aangezien je een hekel hebt aan discussies ga je confrontaties soms uit de weg en laat je je eigen standpunt varen.
7. **Extravert** - Het gaat je niet altijd gemakkelijk af om gezellig en sociaal om te gaan met mensen die je nog maar kort kent.
8. **Inspiratiegedreven** - Nieuwe ideeën integreren in je huidige strategie is niet een van je sterkste punten. Je bent bang dat dit je afhoudt van je oorspronkelijke doelstellingen.



Je communicatievoorkeuren

Hoe communiceer jij graag met anderen?

- Je denkt liever eerst na voordat je wat zegt, omdat je alleen goed doordachte ideeën naar voren wilt brengen.
- Je vindt het prettig als je de tijd krijgt om een nieuwe methode eerst op zijn merites te beoordelen voordat je daarop eventueel overstapt. In een gesprek zul je vasthouden aan je eigen argumenten en pas omgaan als iemand je echt van het tegendeel kan overtuigen.
- Theoretische ideeën pas je graag toe in de praktijk. Je bent daar ook heel goed in, omdat je abstracte concepten op een praktische manier weet te doorgronden.
- Je gaat graag het gesprek aan over abstracte ideeën, maar je bent er ook goed in om de praktische aspecten in het gesprek te betrekken.

Hoe wil je graag dat anderen met jou communiceren?

- Je vindt het prettig als mensen open tegen je zijn, maar je wilt niet onder druk worden gezet om dat zelf ook te zijn. Je wilt anderen liever eerst beter leren kennen voordat je wat meer van jezelf laat zien.
- Je stelt het op prijs als anderen nieuwe ideeën pas met jou bespreken als ze er zelf goed over hebben nagedacht en hun ideeën met bewijzen kunnen staven.
- Je stelt het op prijs als mensen je op een open manier benaderen, want dat is ook jouw stijl van communiceren. Volgens jou kun je alleen maar goed en succesvol met iemand samenwerken als je volledig open kaart speelt.
- Je vindt het fijn als mensen je opzoeken om te praten over dingen die jij graag doet en waar je enthousiast over bent, zeker wanneer zij zich daarin hebben verdiept en er een inhoudelijk gesprek over kunnen voeren.



Wat vind je storend in de communicatiestijl van anderen?

- Je voelt je er niet prettig bij wanneer je in een groot gezelschap het woord moet doen, zeker als je hebt aangegeven dat je liever toekijkt.
- Je vindt het niet prettig als mensen een bespreking over iets belangrijks afraffelen. Voor jouw gevoel zou een overhaaste beslissing niet nodig zijn geweest, als er net wat meer tijd was uitgetrokken voor het bespreken van de zaak.
- Je hebt het niet zo op mensen die zich alleen maar richten op het doel en geen oog hebben voor de behoeften van het team. Voor jou is het team even belangrijk als het doel.
- Je vindt het niet prettig als de praktische haalbaarheid van je ideeën ter discussie worden gesteld. Als mensen het puur hebben over bewijzen en argumenten, gaan ze volgens jou voorbij aan de waarde en het potentieel van je ideeën.

Hoe kun je je communicatie met anderen verbeteren?

- Jouw ingetogen aanpak zou makkelijk kunnen worden verward met besluiteloosheid. Zorg ervoor dat het voor anderen helder is dat jij tijd nodig hebt om tot een besluit te komen.
- Pas op dat door jouw behoedzame aanpak de discussie niet voortijdig wordt afgekapt. Het is natuurlijk nooit goed om overhaaste beslissingen te nemen, maar soms kan het ook geen kwaad om anderen de ruimte te laten om over nieuwe en vooruitstrevende ideeën van gedachten te wisselen.
- In een formele situatie is niet iedereen altijd even toeschietelijk. In zo'n geval zou je kunnen kijken of in een meer ontspannen omgeving mensen wat openhartiger worden.
- Jij werkt misschien liever met een definitief doel en plan, maar soms geldt dat de beste benadering gaandeweg vorm krijgt. Zorg dat je weet hoe en wanneer je je doelstelling kracht bij kunt zetten en en dat je er klaar voor bent als er belangrijke beslissingen worden genomen.



Je 24 eigenschappen onder de loep

De 24 eigenschappen die zijn gekoppeld aan de 8 aspecten

De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.

Persoonlijk

Luistert eerst, voorkeur voor individuele gesprekken

Bemiddelend

Streeft naar eenheid en consensus, bereid om in conflictsituaties met standpunt te schuiven

Coöperatief

Teamspeler met een duidelijke win-winbenadering

Empathisch

Attent, verplaatst zich in gevoelens van een ander

Flexibel

Werkt met 'pieken' van enthousiasme en productiviteit, laat doelen mettertijd vorm krijgen

Ongedwongen

Relaxed en informeel

Spontaan

Neemt snelle beslissingen, gaat af op buikgevoel

Conceptueel

Abstracte denker, kan goed overweg met complexe en onduidelijke situaties

Vindingrijk

Bron van nieuwe en creatieve ideeën

Baanbrekend

Staat open voor verandering en is bereid om tradities aan te vechten

Sociaal

Is vriendelijk en haalt energie uit interacties met anderen

Expressief

Is enthousiast en laat positieve emoties zien en horen

Sturend

Neemt initiatief in een groep, neigt automatisch naar gezaghebbende rol

Resoluut

Houdt zich staande in elke discussie en is niet bang voor conflict

Competitief

Heeft een sterke wil en gaat voor de overwinning

Logisch

Is objectief en benadert alles rationeel

Doelbewust

Bepaalt ambitieuze doelstellingen en werkt daar vol toewijding aan

Gestructureerd

Goed georganiseerde en effectieve planner

Betrouwbaar

Is gedisciplineerd en komt afspraken na

Praktisch

Gezond verstand en realistische aanpak

Feitelijk

Focus op waarneembare feiten en oog voor detail

Behoedzaam

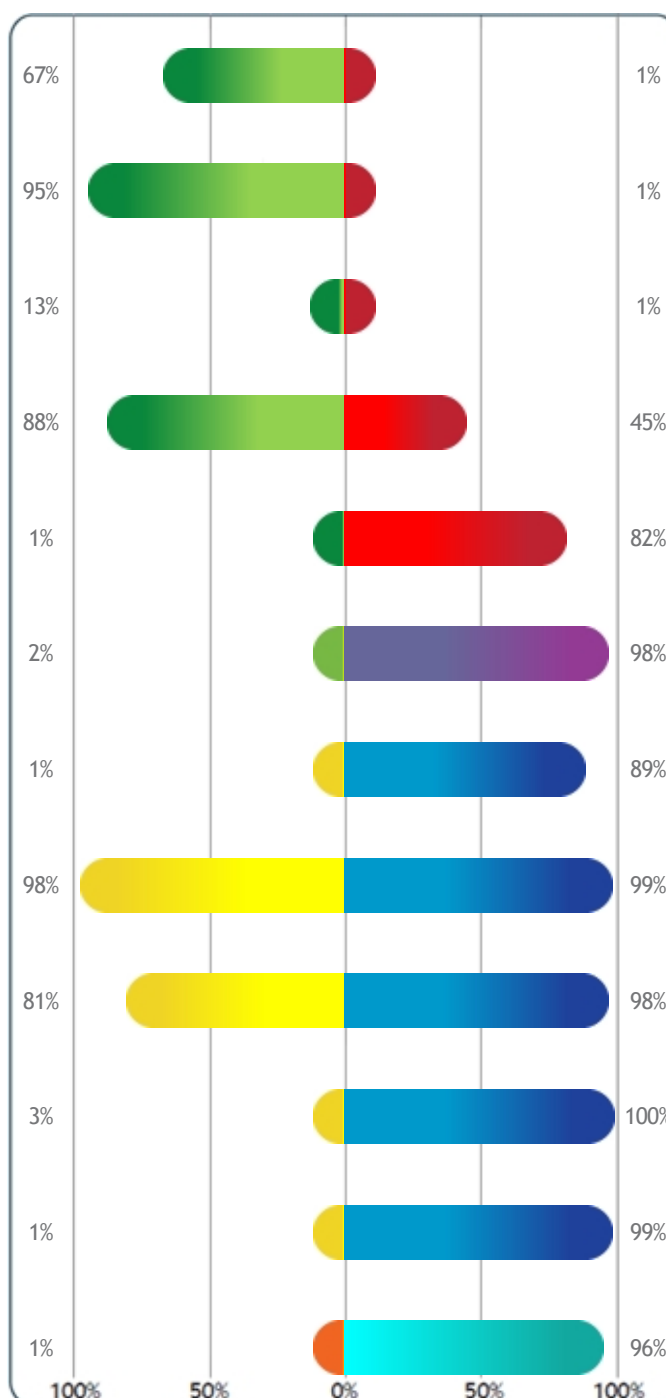
Weerstand tegen verandering - voorkeur voor beproefde methoden

Observerend

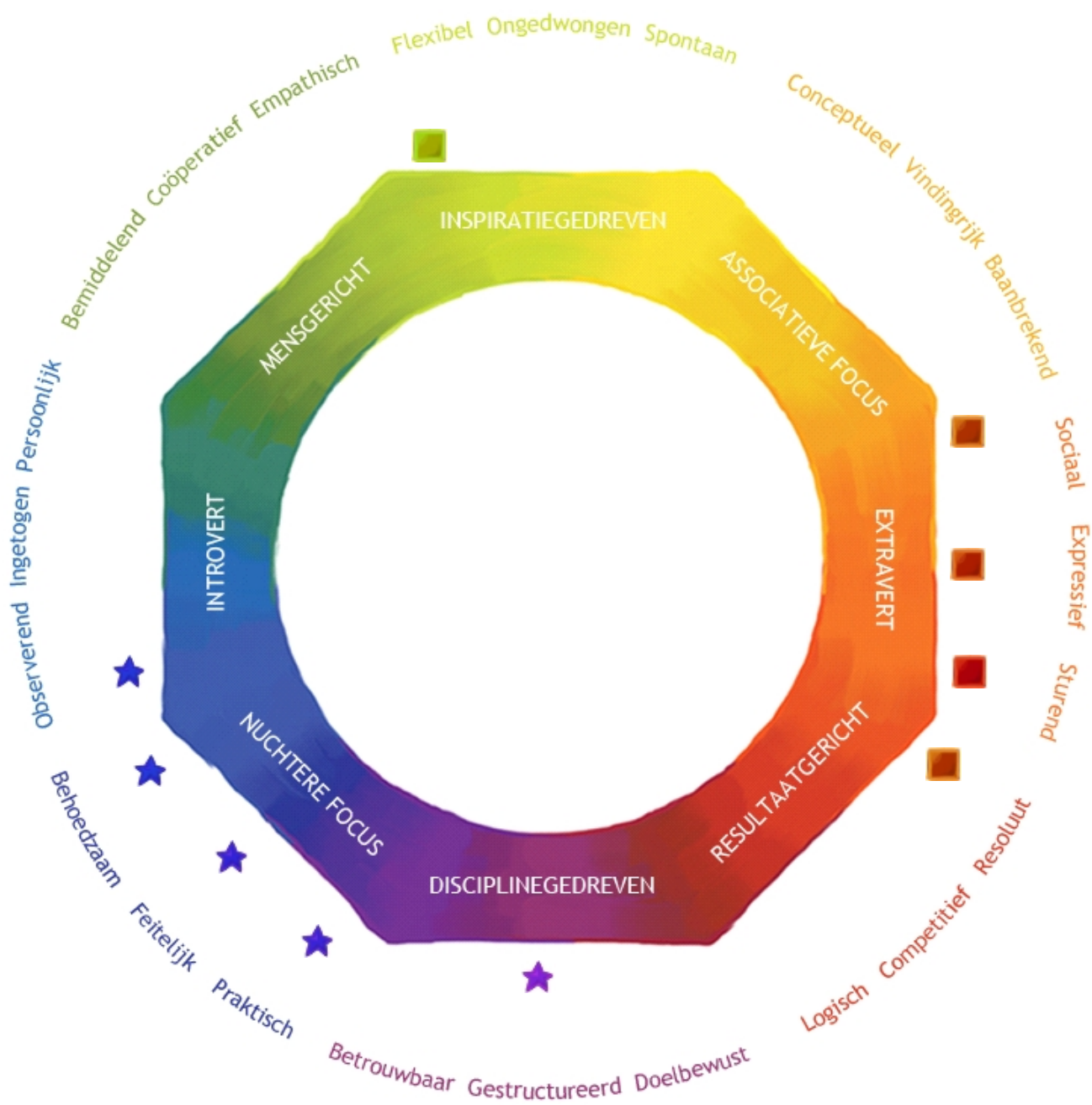
Stelt persoonlijke grenzen en haalt motivatie uit zichzelf

Ingetogen

Serieuze instelling, houdt positieve emoties in toom



Mandala met eigenschappen



In de vragenlijst heb je diverse eigenschappen 'opgeëist'. Je vijf hoogste scores zijn hier gemarkeerd met het symbool: ★.

Andere eigenschappen heb je niet opgeëist. Je vijf laagste scores zijn hier gemarkeerd met het symbool: ■.

Werken met je tegenpool

Werken met je tegenpool: wat gaat goed?

- Als je met je tegenpool samenwerkt, zal het veel gemakkelijker voor je zijn om mensen te overtuigen van je standpunt. Je tegenpool voelt van nature aan waar mensen het liefst over praten en jij kunt die kennis gebruiken om je boodschap effectiever over de Bühne te krijgen.
- Je tegenpool is iemand door wie je gemotiveerd blijft en die je voorhoudt dat je doelstellingen haalbaar zijn. Zonder die aanmoediging kan het voor jou moeilijk zijn om optimistisch te blijven als er zich problemen voordoen.
- Je tegenpool weet bij jou uitstekend de vinger op de zere plek te leggen en zorgt ervoor dat het probleem dan zo snel mogelijk wordt opgelost. Dankzij deze directe aanpak voorkomt je tegenpool dat dingen kunnen gaan smeulen. Je tegenpool wil zelf ook het liefst dat je open en eerlijk tegen hem/haar bent.

Welke problemen kunnen zich voordoen?

- Doordat je zo gericht bent op het behalen van je targets, kunnen jij en je tegenpool ontzettend in tijdnood komen. Je tegenpool zal er dan ook misschien bezwaar tegen hebben dat je bepaalde commitments überhaupt bent aangegaan.
- Je bent geen groot voorstander van veranderingen en misschien heb je daarom zelfs weleens kansen laten liggen. Je tegenpool is iemand die probeert om je blik te vestigen op mogelijkheden die je zelf niet ziet.

Hoe kun je deze werkrelatie verstevigen?

- Als jullie allebei onder druk staan merk je wellicht dat je tegenpool zich vrijer voelt een kans te grijpen dan jij. Als je wat meer speelruimte in je afspraken kunt creëren, om in te gaan op nieuwe mogelijkheden, zullen ze waardering krijgen voor je meer dynamische aanpak.
- Je tegenpool zal veel nieuwe ideeën aandragen. Van nature ben je geneigd om die meteen van de hand te wijzen, maar probeer juist te kijken of er kansen op verbetering of ontwikkeling in schuilen. Ook al heb je een bepaalde koers uitgezet, dat wil niet zeggen dat je niet open kunt staan voor verandering.



Drie perspectieven: wie ben jij?

Je drie persona's

In de volgende onderdelen gaan we dieper in op je persona. Tot nu toe hebben we een algemeen beeld geschetst van wie je bent. Daarvoor hebben we informatie gefilterd uit alle drie je persona's. Nu gaan we wat dieper in op je persoonlijkheid. De meeste mensen herkennen hun instinctieve persona en hun dagelijkse persona. Dat komt omdat je vrij gemakkelijk je eigen drijfveren en 'normale' gedrag kunt herkennen.

We onderscheiden echter ook nog een derde dimensie: je overbelaste persona. Deze persona komt tot uiting wanneer je zwaar onder druk staat; het gedrag dat je anderen laat zien wanneer een situatie veel van je eist.

We willen je graag een dieper inzicht geven in je persona's. Aan elke persona is een apart onderdeel gewijd. Hierin krijg je inhoudelijke feedback over de patronen die naar voren zijn gekomen. Daarnaast geven we suggesties over je ontwikkelpunten.



Je instinctieve persona

- Dit is je meest natuurlijke zelf
- Deze persona is je stuwende kracht
- Je laat deze dimensie van je persona niet aan iedereen zien



Je dagelijkse persona

- Dit is hoe je je doorgaans gedraagt
- Deze persona geeft aan hoe je veelal op anderen overkomt
- Je zet deze persona misschien bewust in om tegemoet te komen aan je omgeving



Je overbelaste persona

- Dit is wie je bent als je onder druk staat
- Of hoe je reageert op onverwachte gebeurtenissen
- Deze persona kan onbewust naar voren treden

Je instinctieve eigenschappen



De 24 eigenschappen van je instinctieve persona



De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.

Persoonlijk

Luistert eerst, voorkeur voor individuele gesprekken

13%



1%

Sturend

Neemt initiatief in een groep, neigt automatisch naar gezaghebbende rol

Bemiddelend

Streeft naar eenheid en consensus, bereid om in conflictsituaties met standpunt te schuiven

99%



21%

Resoluut

Houdt zich staande in elke discussie en is niet bang voor conflict

Coöperatief

Teampeler met een duidelijke win-winbenadering

1%



2%

Competitief

Heeft een sterke wil en gaat voor de overwinning

Empathisch

Attent, verplaatst zich in gevoelens van een ander

88%



64%

Logisch

Is objectief en benadert alles rationeel

Flexibel

Werkt met 'pieken' van enthousiasme en productiviteit, laat doelen mettertijd vorm krijgen

1%



19%

Doelbewust

Bepaalt ambitieuze doelstellingen en werkt daar vol toewijding aan

Ongedwongen

Relaxed en informeel

1%



97%

Gestructureerd

Goed georganiseerde en effectieve planner

Spontaan

Neemt snelle beslissingen, gaat af op buikgevoel

1%



16%

Betrouwbaar

Is gedisciplineerd en komt afspraken na

Conceptueel

Abstracte denker, kan goed overweg met complexe en onduidelijke situaties

96%



97%

Praktisch

Gezond verstand en realistische aanpak

Vindingrijk

Bron van nieuwe en creatieve ideeën

97%



97%

Feitelijk

Focus op waarneembare feiten en oog voor detail

Baanbrekend

Staat open voor verandering en is bereid om tradities aan te vechten

1%



100%

Behoedzaam

Weerstand tegen verandering - voorkeur voor beproefde methoden

Sociaal

Is vriendelijk en haalt energie uit interacties met anderen

1%



100%

Observerend

Stelt persoonlijke grenzen en haalt motivatie uit zichzelf

Expressief

Is enthousiast en laat positieve emoties zien en horen

1%



100%

Ingetogen

Serieuze instelling, houdt positieve emoties in toom

Je dagelijkse eigenschappen



De 24 eigenschappen van je dagelijkse persona



De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.

Persoonlijk

Luistert eerst, voorkeur voor individuele gesprekken

79%

Bemiddelend

Streeft naar eenheid en consensus, bereid om in conflictsituaties met standpunt te schuiven

46%

Coöperatief

Teampeler met een duidelijke win-winbenadering

5%

Empathisch

Attent, verplaatst zich in gevoelens van een ander

52%

Flexibel

Werkt met 'pieken' van enthousiasme en productiviteit, laat doelen mettertijd vorm krijgen

1%

Ongedwongen

Relaxed en informeel

1%

Spontaan

Neemt snelle beslissingen, gaat af op buikgevoel

1%

Conceptueel

Abstracte denker, kan goed overweg met complexe en onduidelijke situaties

98%

Vindingrijk

Bron van nieuwe en creatieve ideeën

32%

Baanbrekend

Staat open voor verandering en is bereid om tradities aan te vechten

98%

Sociaal

Is vriendelijk en haalt energie uit interacties met anderen

1%

Expressief

Is enthousiast en laat positieve emoties zien en horen

1%

Sturend

Neemt initiatief in een groep, neigt automatisch naar gezaghebbende rol

1%

Resoluut

Houdt zich staande in elke discussie en is niet bang voor conflict

1%

Competitief

Heeft een sterke wil en gaat voor de overwinning

1%

Logisch

Is objectief en benadert alles rationeel

4%

Doelbewust

Bepaalt ambitieuze doelstellingen en werkt daar vol toewijding aan

77%

Gestructureerd

Goed georganiseerde en effectieve planner

66%

Betrouwbaar

Is gedisciplineerd en komt afspraken na

64%

Praktisch

Gezond verstand en realistische aanpak

98%

Feitelijk

Focus op waarneembare feiten en oog voor detail

45%

Behoedzaam

Weerstand tegen verandering - voorkeur voor beproefde methoden

100%

Observerend

Stelt persoonlijke grenzen en haalt motivatie uit zichzelf

96%

Ingetogen

Serieuze instelling, houdt positieve emoties in toom

96%

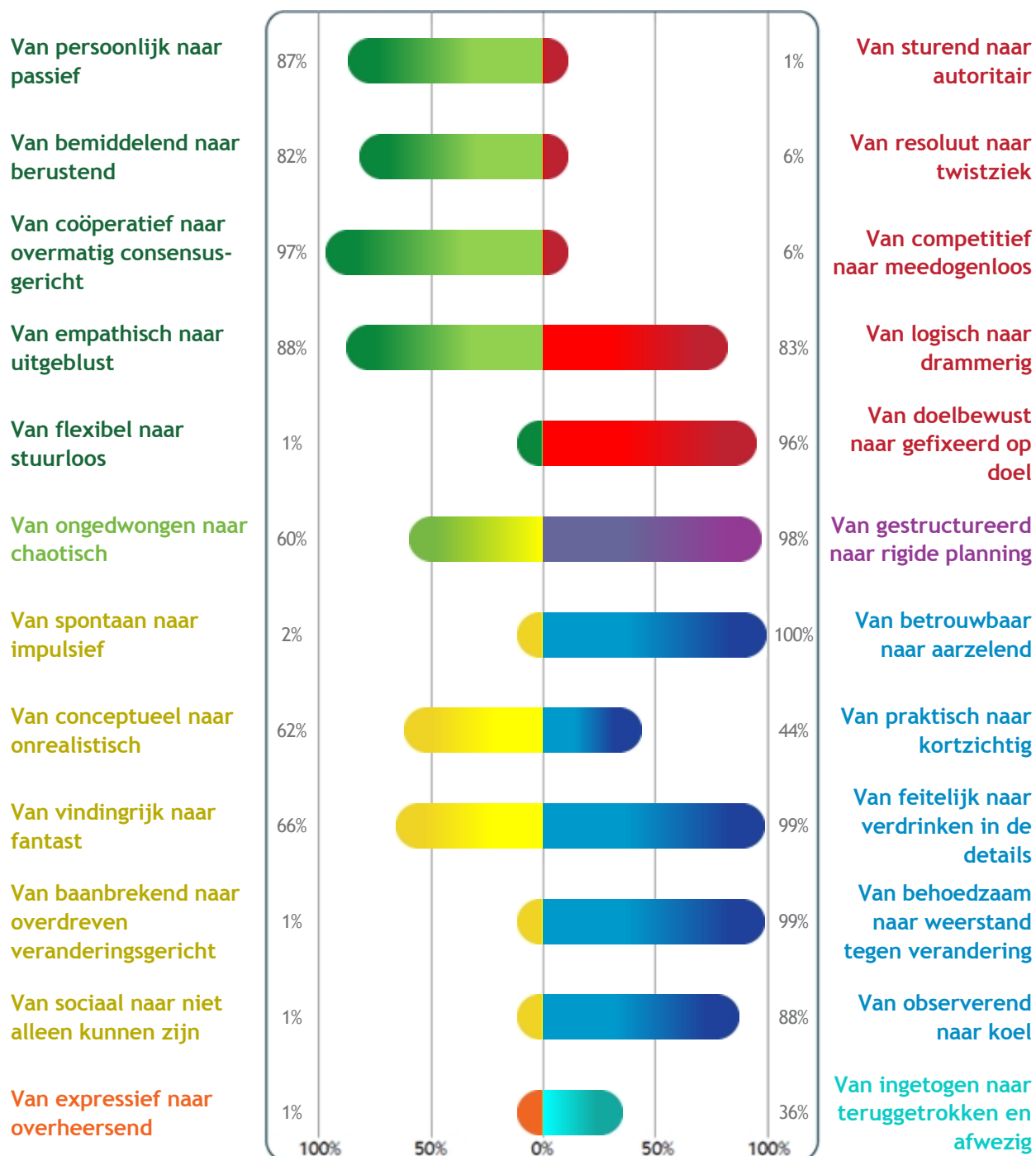
Je overbelaste eigenschappen



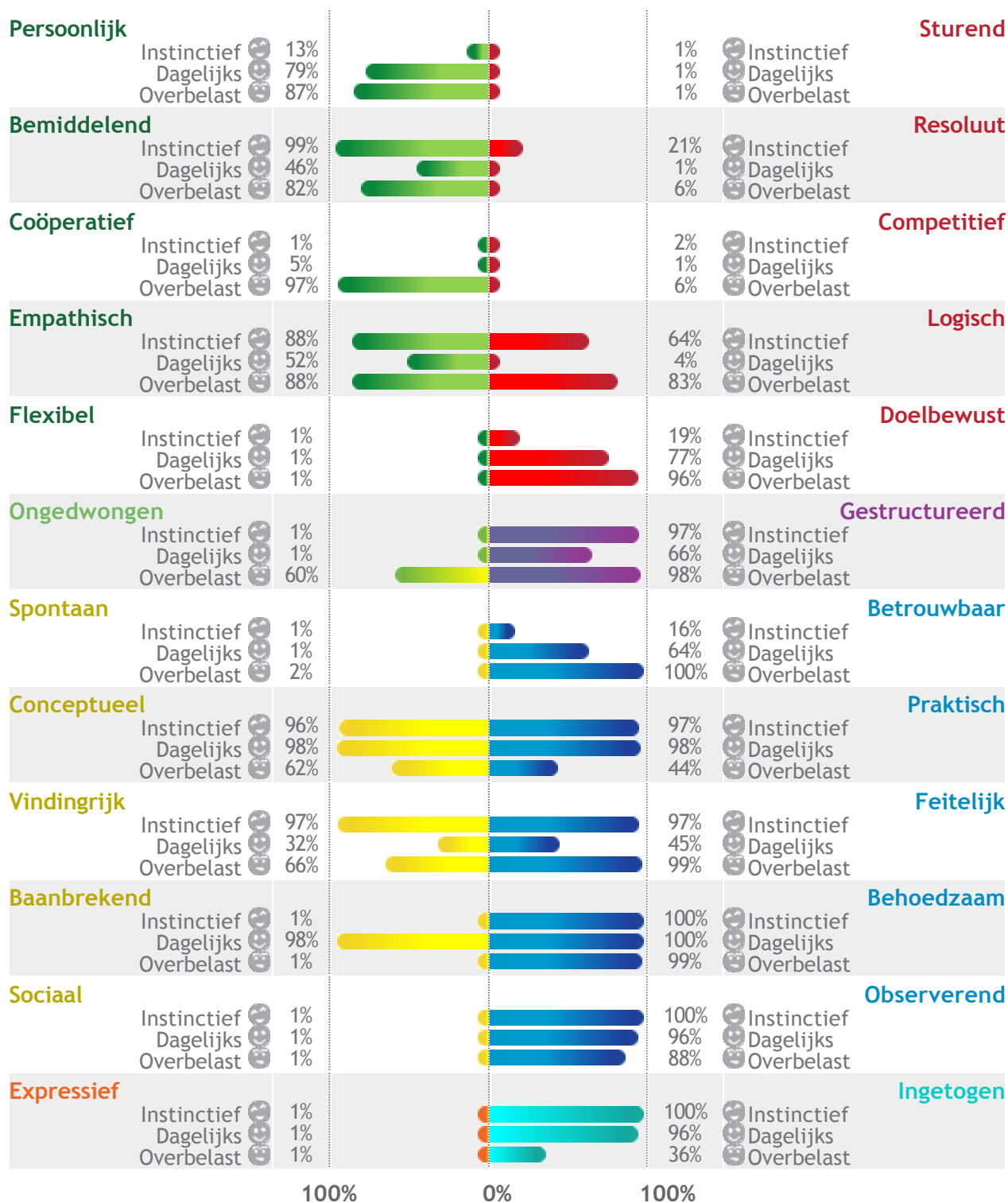
De 24 eigenschappen van je overbelaste persona



De percentages geven aan hoe jouw score is ten opzichte van de normgroep. Een score van meer dan 50% geeft bijvoorbeeld aan dat je in de bovenste helft van de normgroep bevindt.

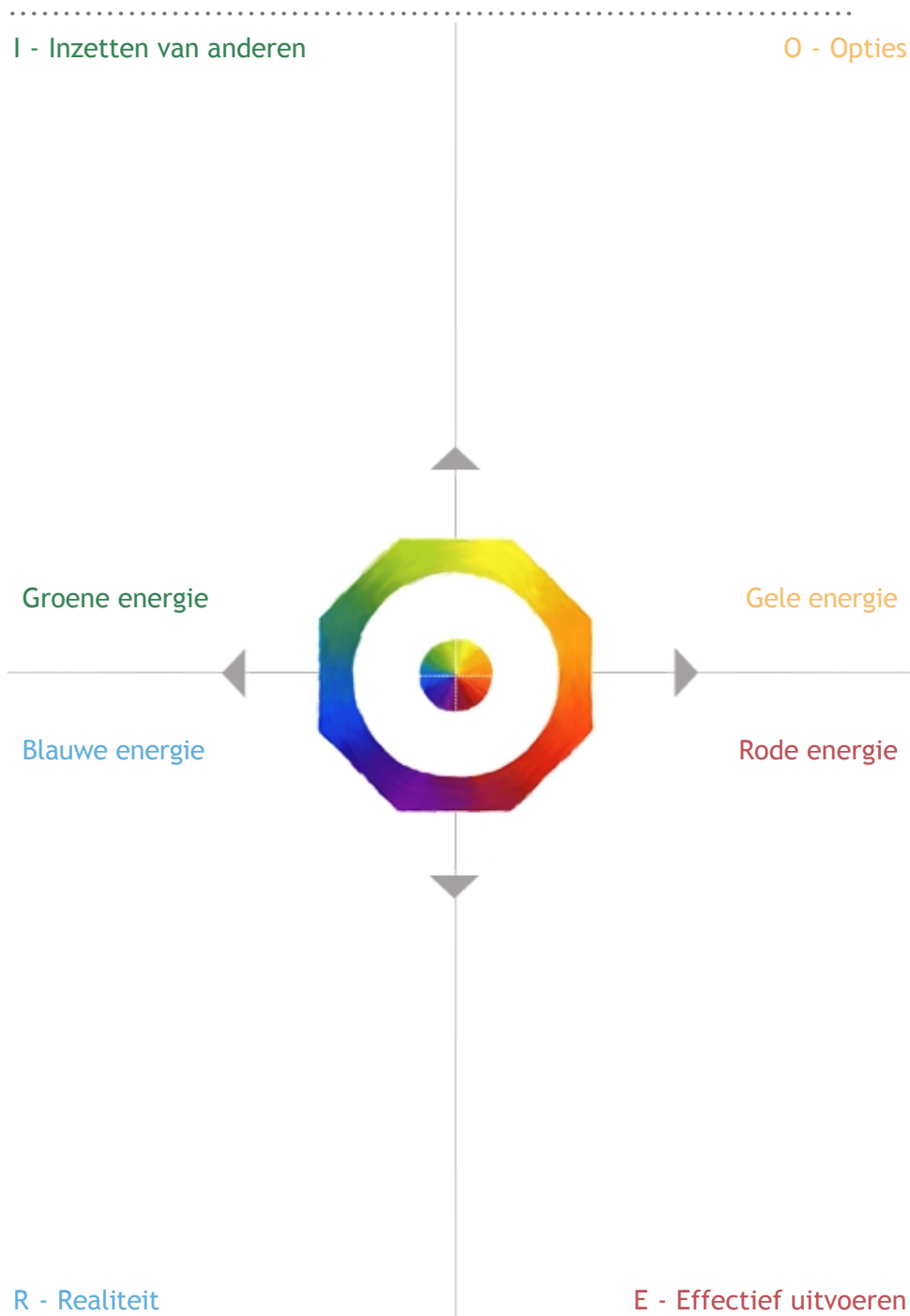


Je 24 eigenschappen onder de loep



GROEI - Samen resultaten neerzetten

G - Gericht je doel bepalen - Wat is je doelstelling?



Lumina Spark Profielschets



Lumina Learning
www.luminalearning.com
info@luminalearning.com
 Lumina Learning LLP
 Third Floor St George's House
 Knoll Road
 Camberley, GU15 3SY, UK



Lumina Learning
 Leistraat 1
 4818 NA Breda

Gefaciliteerd door Lumina Learning Netherlands
 E: info-nl@luminalearning.com
 T: 0031653396794

Datum vragenlijst afgerond 09/10/11 10:04:05

Datum meest recent gegenereerde profielschets 26/11/14 10:48:48